

Tværfaglighed i it-uddannelserne er kvindernes vej til direktørstolene

”Flere højtuddannede kvinder med et tværfagligt perspektiv i deres uddannelse vil helt sikkert også betyde flere kvinder i ledende stillinger inden for it-faget, og der er brug dem.”

Direktør for It-Vest, Gitte Møldrup Nielsen .

It-branchen er en drengeklub, som gør kvinder på direktionsgangene til en mangelvare. Branchen efterlyser direktøremner med styr på de tværfaglige kvaliteter og der er et udtrykkeligt ønske om en mere ligelig kønsfordeling i it-toppen. Men it-uddannede kvinder er en mangelvare.

Den mangel er It-Vest, med sine 23 to-årige videreuddannelses tilbud på kandidat- og masterniveau, i fuld gang med at råde bod på.

Hvor de traditionelle uddannelser inden for it stadig kun kan mønstre omkring 10 procent kvinder, er cand.it uddannelserne under It-Vest med 38 procent kvindelige studerende tættere på målet: en ligelig kønsfordeling.

Samtidig satser It-Vest bevidst tværfagligt i uddannelserne, der er tilrettelagt i tæt samarbejde med erhvervslivet.

- Kvinderne fravælger normalt de traditionelle uddannelser inden for it, fordi it-faget fejlagtigt har fået et ”nørdræg”, som ikke tiltaler kvinderne. På It-Vest uddannelserne har vi en tværfaglig indgangsvinkel til it-fagene, og det ser ud til, at det tiltaler kvinderne – 38 procent af vore studerende er kvinder. Det skal ses i forhold til, at de traditionelle it-uddannelser ofte tæller under 10 procent kvinder, siger direktør for It-Vest, Gitte Møldrup Nielsen.

Og der er brug for et tværfagligt perspektiv på it, understreger direktøren.

Mange af de såkaldte skandaler, vi har set inden for it-branchen, skyldes ikke primært manglende tekniske kompetencer. De kan i langt højere grad tilskrives manglende samtænkning af teknik, design og organisation i udviklingen og implementeringen af systemerne.

- De rent teknologiske kompetencer er vigtige. Der er brug for dataloger og ingeniører til at sikre stabiliteten, kvaliteten og sikkerheden i it-udviklingen. Men der er også brug for designmæssige kvalifikationer.

Hvad hjælper det, at man har en teknologi, der kan det hele, hvis der ikke er nogen, der kan finde ud af at bruge den?

At brugbarhed og design bliver væsentlige parametre i fremtidens it-udvikling, er Gitte Møldrup Nielsen ikke i tvivl om, og hun ser desuden et stort behov for organisatoriske kompetencer i forbindelse med it-udviklingen.

- It-udvikling handler som regel om nye markedsføringskanaler, nye produkter, nye måder at arbejde på, organisationsforandring m.v. Derfor er det afgørende, at organisatoriske kompetencer tænkes med. Dertil kommer selve it-udviklingsprocessen,

der i sig selv er en planlægningsmæssig og organisatorisk udfordring, siger direktør for It-Vest, Gitte Møldrup Nielsen.

It-Vests it-kandidatuddannelser er tværfaglige, to-årige uddannelser på universitetsniveau, der henvender sig til studerende med en bachelorgrad eller tilsvarende kvalifikationer. Uddannelserne kombinerer discipliner fra tekniske, naturvidenskabelige, humanistiske og samfundsvidenskabelige traditioner og omfatter emner som: multimedier, softwarekonstruktion, organisation, bioinformatik og produktudvikling. Uddannelserne er udarbejdet i tæt samarbejde med erhvervslivet, hvilket betyder, at der bliver lagt stor vægt på, at det faglige indhold matcher de behov, der efterspørges lige nu.

Kontaktperson for yderligere oplysninger:

Direktør Gitte Møldrup Nielsen 8948 6850 / 2363 8297 gmn@it-vest.dk

Generel presseinformation: Turid Fennefoss Nielsen tfn@it-vest.dk